

Beleidsplan Stichting Museum Het Bolwerk

Het Bolwerk beschikt over een actueel meerjaren beleidsplan, inclusief begroting.

Visie

De Stichting Het Bolwerk gaat in de komende 5 jaar kennisoverdracht van de Staat Spaanse Linies, de krijgsgeschiedenis en vestingbouwkunde in Zeeuws Vlaanderen van de Romeinse tijd tot en met de Tweede Wereldoorlog, versterken.

Missie

Het Bolwerk brengt het verleden, zoals verwoord in de visie, naar de 21^e eeuw. Dit gaan we doen door de pijlers van de museumnorm, te weten bedrijfsvoering, collectie en publiek kwalitatief goed te organiseren.

Beleid

Om de inrichting van het museum te versterken willen we het volgende doen:

- Het Bolwerk dynamisch houden en aanpassen aan de eisen van deze tijd;
- Het Bolwerk schenkt constant aandacht aan de inrichting van het museum met betrekking tot de vaste collectie, evenals wisselende exposities en een kenniscentrum;
- Het Bolwerk wil zowel bij de bevolking van IJzendijke als bij bezoekers, de bewustwording van het cultuurhistorisch erfgoed vergroten, waarbij de jeugd niet vergeten wordt.

Doelstellingen

Het Bolwerk heeft ten doel, zoals vastgesteld in de Statutenwijziging Stichting d.d. 06-04-2006:

“het verrichten van activiteiten ter bevordering van de beleving van kunst, cultuur en historie in West Zeeuws Vlaanderen, en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdeling verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zins des woords”.

Strategie

Het Bolwerk tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:

- Het organiseren van permanente exposities;
- Het organiseren van tijdelijke exposities en lezingen, gerelateerd aan het kernthema van het museum;
- Het bevorderen van historische educatie ten behoeve van scholieren en andere groepen;
- Het samenwerken met andere musea in West Zeeuws Vlaanderen en daarbuiten;
- Het bevorderen van publicaties en publiciteit;
- Het promoten van het museumgebouw door het beschikbaar te stellen voor trouwerijen, lezingen en andere sfeervolle activiteiten.

Uitvoering

De vaste medewerkers, het bestuur en de vrijwilligers zijn belast met de uitvoering van de doelstellingen, ieder op zijn eigen terrein en naar eigen kunnen.

Beheersing van continuïteitsrisico's (risico's op het terrein van financiële positie, inzet medewerkers/ vrijwilligers, kennisborging en –overdracht, huisvesting etc.)
Financiële positie: zie bijlage 3b.

Risico's inzet medewerkers/ vrijwilligers: binnen het museum zijn twee parttime betaalde vaste medewerkers werkzaam. De verwachting is dat wanneer een van de medewerkers vertrekt het niet moeilijk is een opvolgster te vinden. Dit zijn vanwege het beperkte aantal uren in een interessante werkomgeving gewilde functies.

Momenteel zijn er 28 vrijwilligers actief: hun inzet varieert van baliemedewerkster, ondersteuning bij eenvoudige verbouwingen en schilderwerk in verband met het inrichten van nieuwe tentoonstellingen, het gidsen (waarvoor medewerkers een officiële gidsopleiding hebben gevolgd) van bezoekers in en buiten het museum, het facilitair ondersteunen bij het ontvangen van grote groepen en – niet onbelangrijk – de programmacommissie, die de inhoudelijke tentoonstellingen voorbereidt en de vaste tentoonstelling monitort op het verwerven van tentoon te stellen stukken.

Gedurende de maanden januari t/m maart, waarin het museum is gesloten, helpt een aantal vrijwilligers ook mee met de grote voorjaars schoonmaak.

Potentiële vrijwilligers worden meestal persoonlijk benaderd: we putten uit de aanmeldingen bij lezingen dan wel nieuwe bewoners, waarvan we weten dat zij belangstelling voor de lokale geschiedenis hebben.

Idem kennisborging en –overdracht

Bij de gidsen is veel kennis aanwezig, daarnaast ook bij de programmacommissie.

Voor de programmacommissie proberen we aan te vullen met inhoudelijk geïnteresseerde vrijwilligers. De commissie bestaat momenteel uit 4 personen, de verwachting is dat er dit jaar een uitbreiding plaatsvindt naar 6 personen. Daar is ook behoefte aan, gezien de uitdaging die ons te wachten staat bij het onderdeel Collectiebeheer, waarvoor we voor de komende 5 jaar wel een beleidsinhoudelijke planning hebben vastgesteld. Echter, de plannen op het gebied van verwerving en afstoting dienen daartoe nog geconcretiseerd te worden.

Idem huisvesting etc.

Op het gebied van huisvesting verwachten we geen problemen. Het pand is eigendom van de Gemeente Sluis. De Gemeente Sluis heeft toegezegd Het Bolwerk de komende 5 jaar te blijven subsidiëren (zie bijlage 3b), waarmee naast de huisvesting ook de financiële continuïteit is gewaarborgd. Per april 2022 betreft een dependance van de Bibliotheek Zeeuws-Vlaanderen het pand waarin ook Het Bolwerk is gehuisvest. Dat zorgt in elk geval voor meer aanloop en daarmee ongetwijfeld ook meer bezoekers, zowel volwassenen als kinderen.

Begroting

Het Bolwerk beschikt over een actuele en reële begroting voor lopend en komend boekjaar. Grote afwijkingen worden toegelicht. De begroting is sluitend.

De begroting bevat een financiële vertaling van de voornemens uit het beleidsplan.